

Ce este Reactivate and relocate?

Arbetsförmedlingen (Serviciul Public de Ocupare din Suedia) gestionează proiectul Uniunii Europene de mobilitate Reactivate. Reactivate este un proiect deschis persoanelor cu vârsta de peste 35 de ani și a angajatorilor cu nevoi de recrutare (se concentreze pe IMM-uri) din toate țările UE. Acesta are ca scop să asigure legătura dintre angajatorii cu posturi vacante greu de ocupat cu candidații calificați din toată Europa. Durata proiectului este până la sfârșitul lunii mai 2018. Acest proiect suportă doar locuri de muncă.

Cum functioneaza?

Reactive își propune să asigure legătura dintre angajatorii cu posturi vacante greu de ocupat cu candidații calificați din toată Europa. Persoanele 35+ care cauta un loc de muncă, interesați să participe în cadrul proiectului Reactivate, trebuie să contacteze consilierul sau personalul EURES ori funcționarul public din cadrul unui serviciu pentru ocuparea a forței de muncă, pentru a obține sprijin. Toate aplicațiile din cadrul Reactivate trebuie să fie gestionate și trimise de către personalul EURES / serviciile publice de ocupare.

Proiectul susține mobilitatea europeană și recrutările durabile cu condiții de muncă echitabile. Proiectul nu poate sprijini ocuparea forței de muncă în cadrul întreprinderilor cu cifră de afaceri mare, cum ar fi vânzările și telemarketing, sau cu una sau mai multe zile de muncă neremunerată perioada de probă / formare înainte de angajare sau care oferă doar comision fără salarii fixe.

Persoanele 35+ care cauta un loc de muncă și aplica în cadrul Reactivate, pot primi sprijin financiar pentru: un interviu de angajare, sprijin pentru a se stabili în noua țară de muncă, sprijin familial suplimentar în cazul în care se muta împreună cu familia, recunoașterea calificărilor și curs de limbă străină.

Conditii pentru a putea aplica:

- vârsta de peste 35 de ani;
- cetățean al unei țări UE;
- rezident într-o țară a UE și care aplică pentru un loc de muncă într-o altă țară UE decât țara lui de reședință;
- cererea trebuie să fie trimisă înainte ca, persoana care caută un loc de muncă, să părăsească țara de reședință pentru interviu sau pentru începerea activității la noul loc de muncă;
- cererea nu poate fi trimisă atunci când cel care caută un loc de muncă s-a mutat în noua țară, nu se acceptă aplicațiile retroactive;
- locul de muncă solicitat trebuie să aibă o durată de cel puțin 6 luni și este necesar ca persoana să rămână întreaga perioadă;
- orele de lucru trebuie să fie de cel puțin 50 la suta dintr-o săptămână normală de lucru;
- salariile și condițiile de muncă trebuie să fie în conformitate cu legislația de pe piața națională a muncii și conform practicilor, cum ar fi acordurile colective sau salariul minim;
- nu se acceptă dubla finanțare, adică angajatorul nu poate oferi sprijin financiar pentru transport sau cazare;
- nu sunt eligibile situațiile când persoana este angajată într-o țară și lucrează efectiv într-o altă țară, așa-numitul lucrător detașat.

Vă rugăm să rețineți că timpul de procesare a aplicațiilor este în jur de 3-6 săptămâni.

Aplicantul va fi obligat să ramburseze sprijinul financiar, dacă nu începe activitatea la noul loc de muncă sau dacă părăsește locul de muncă înainte de 6 luni, în cazul în care nu motivează în mod corespunzător și legal.

Contact si link-uri:

Email:

eures.anofm.ro/reactivate.php

<https://www.arbetsformedlingen.se/Globalmeny/Other-languages/Reactive-and-relocate.html>