

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

RAPORT ACTIVITATE ANUL 2017

VIZIUNE

“Suntem într-o continuă reorientare și reorganizare, din punct de vedere al impactului și al rolului nostru pe piața forței de muncă din județul Bihor. Vrem să schimbăm percepția bihorenilor asupra agenției, dintr-una pentru șomeri într-una pentru ocupare”.

Director executiv

Békési Csaba

I. ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Instituția este condusă în sistem tripartit; ➤ Serviciile informatice interconectate la nivel național cu posibilitatea de valorificare a informațiilor în timp util; ➤ Personal specializat pe activități specifice: consiliere și informare, formare profesională, EURES, mediere, finanțare, buget, resurse umane, etc; ➤ Campanii de informare și mediatizare permanente; ➤ Managementul instituției asigură relații de bună colaborare cu ceilalți factori implicați în aplicarea și implementarea legislației în domeniul forței de muncă; ➤ Existența parteneriatelor cu entitățile locale și județene; ➤ Implementarea sistemului de management al calității. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacitate limitată de elaborare a unor studii de prognoză a pieței muncii; ➤ Personal insuficient în raport cu numărul clienților și a activităților specifice; ➤ Lipsa unor instrumente moderne de testare a aptitudinilor oamenilor; ➤ Lipsa unui centru propriu de formare profesională; ➤ Carențe în comunicarea cu clienții, arhitectura încărcată a site-ului instituției; ➤ Nearmonizarea sistemului informatic cu modificările legislative.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Consolidarea unor parteneriate viabile cu unități administrative teritoriale, ONG-uri, Inspectoratul Școlar Județean Bihor, Prefectura Județului Bihor, Consiliul Județean Bihor, Universitatea din Oradea, sindicate și patronate, Camera de Comerț și Industrie Bihor; ➤ Modernizarea serviciilor publice de ocupare și interconectarea cu serviciile publice de ocupare europene; ➤ Inițierea unor parteneriate cu servicii publice de ocupare din alte țări membre UE; ➤ Accesarea de fonduri europene nerambursabile; ➤ Implementarea unor soluții IT&C moderne în vederea îmbunătățirii comunicării cu clienții; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Legislație stufoasă, generatoare de proceduri birocratice; ➤ Lipsa unor studii și analize statistice pe termen mediu și lung privind piața forței de muncă locale și județene; ➤ Dificultatea previziunii dinamicii și evoluțiilor de pe piața muncii pe plan local; ➤ Lipsa furnizorilor de formare profesională autorizați pe domenii cerute pe piața locală; ➤ Eficiența redusă a formării profesionale continue în lipsa unor previziuni adecvate a evoluțiilor de pe piața muncii; ➤ Lipsa unor analize aprofundate privind identificarea de soluții în vederea integrării tinerilor pe piața muncii; ➤ Accesibilitate relativ scăzută pentru persoanele din mediul rural la serviciile oferite de A.J.O.F.M. Bihor, datorat în special posibilităților materiale extrem de reduse ale acestora;

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

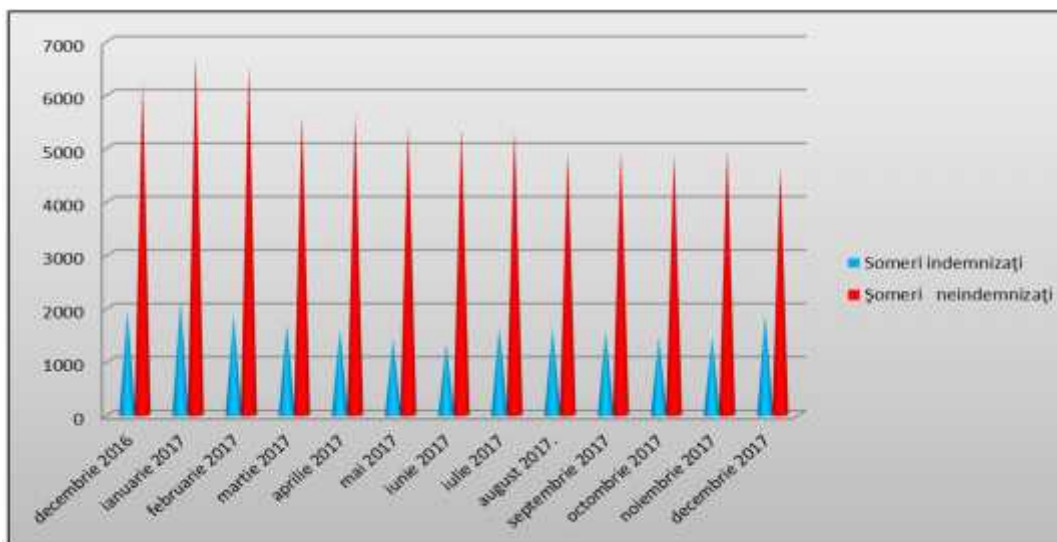
- Imposibilitatea inserării în activitatea de formare profesională a persoanelor fără studii sau cu studii minime incomplete;
- Percepția potențialilor clienți asupra instituției ca agenție de șomaj și nu ca un serviciu eficient de ocupare;
- Creșterea deficitului de forță de muncă calificată disponibil pe plan local;
- Fonduri insuficiente pentru organizarea de programe de formare profesională care să acopere cererea de forță de muncă calificată pe piața locală, atât din punct de vedere cantitativ cât și din punctul de vedere al acoperirii unui spectru cât mai larg al calificărilor.

II. DATE STATISTICE LA NIVELUL JUDEȚULUI BIHOR

La finele anului 2017, numărul șomerilor înregistrați (6.497 persoane) este în scădere față de luna decembrie 2016 (8.155 persoane) cu 1.658 persoane, dar de remarcat este faptul că numărul de șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj este aproximativ același, scăderea datorându-se nereînnoirii cererilor persoanelor fără drept de indemnizație.

Ponderea șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor este de 71%, numărul acestora fiind în scădere față de anul anterior cu 26%.

	decembrie 2016	ianuarie 2017	februarie 2017	martie 2017	aprilie 2017	mai 2017	iunie 2017	iulie 2017	august 2017	septembrie 2017	octombrie 2017	noiembrie 2017	decembrie 2017
Someri indemnizați	1936	2145	1859	1703	1597	1427	1318	1635	1628	1557	1457	1465	1862
șomeri neindemnizați	6219	6730	6568	5614	5587	5383	5364	5339	4915	4950	4896	4985	4635
TOTAL	8155	8875	8427	7317	7184	6810	6682	6974	6543	6507	6353	6450	6497

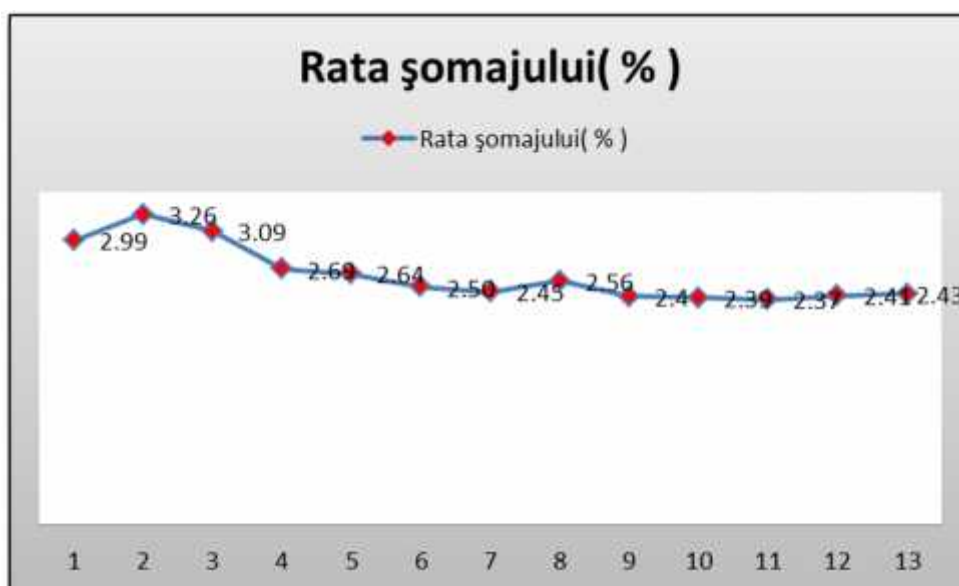


AGENCIJA JUDEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTELOR DE MUNCĂ BIHOR

INDICATORI	31.12.2016		31.12.2017	
	Total	Femei	Total	Femei
Total omeri înregistrați din care:	8155	3068	6497	2946
1.Someri indemnizați	1936	970	1862	1037
- indemnizație de somaj (75 %)	1556	793	1549	885
- indemnizație de somaj (50 %)	380	177	313	152
2. omeri neindemnizați	6219	2098	4635	1909
Rata omajului (%)	2.99	2.4	2.43	2.34

La finele anului 2017, rata omajului înregistrat la nivel județean a fost de 2,43 %, fiind mai mică cu 0,56 p.p. față de cea din aceeași lună a anului precedent. Rata omajului este influențată atât de numărul de omeri înregistrați în evidență în lună cât și de populația activă civilă la nivelul județului Bihor.

	decembrie 2016	ianuarie 2017	februarie 2017	martie 2017	aprilie 2017	mai 2017	iunie 2017	iulie 2017	august 2017	septembrie 2017	octombrie 2017	noiembrie 2017	decembrie 2017
Rata omajului (%)	2.99	3.26	3.09	2.69	2.64	2.50	2.45	2.56	2.4	2.39	2.37	2.41	2.43

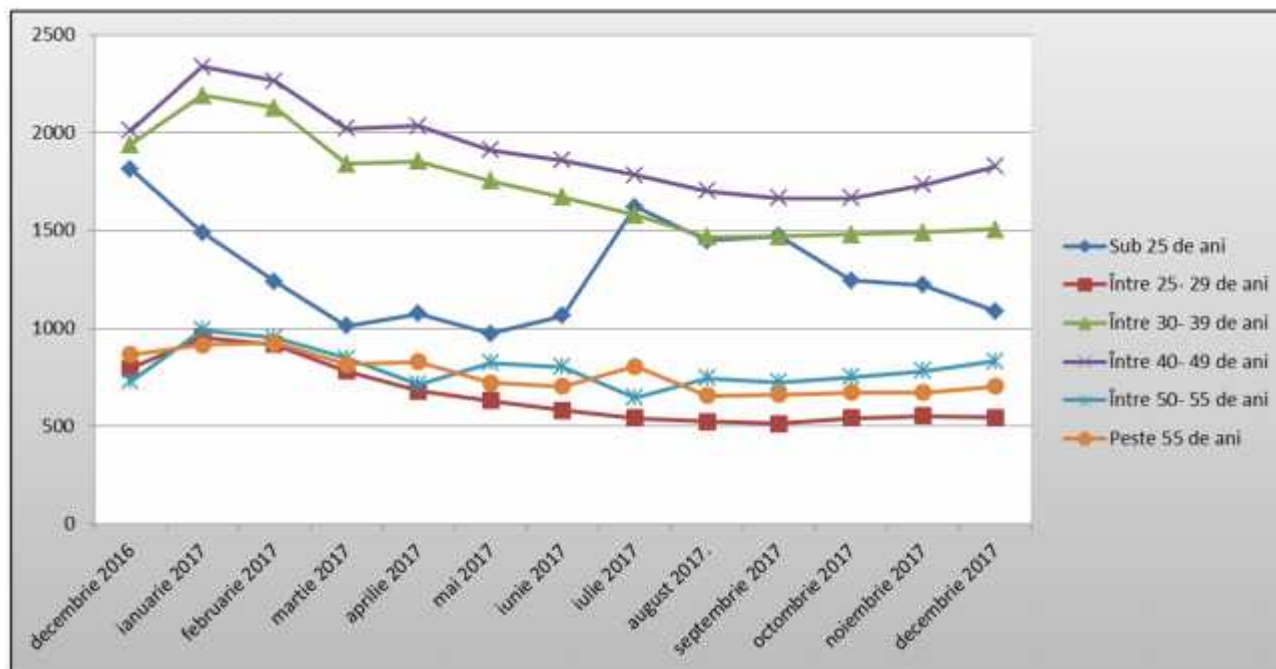


AGENCIJA JUDEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTELOR DE MUNCĂ BIHOR

Numărul omajilor înregistrați pe categorii de vârstă

	decembrie 2016	ianuarie 2017	februarie 2017	martie 2017	aprilie 2017	mai 2017	iunie 2017	iulie 2017	august 2017	septembrie 2017	octombrie 2017	noiembrie 2017	decembrie 2017
Sub 25 de ani	1815	1489	1239	1011	1075	972	1065	1620	1448	1473	1244	1222	1087
Între 25- 29 de ani	796	953	918	783	679	629	581	541	523	513	540	551	543
Între 30- 39 de ani	1939	2190	2128	1840	1854	1753	1671	1580	1468	1469	1479	1489	1505
Între 40- 49 de ani	2010	2337	2265	2020	2035	1910	1858	1783	1702	1665	1666	1733	1827
Între 50- 55 de ani	729	990	952	847	713	824	803	646	745	725	751	782	831
Peste 55 de ani	866	916	925	816	828	722	704	804	657	662	673	673	704
TOTAL	8155	8875	8427	7317	7184	6810	6682	6974	6543	6507	6353	6450	6497

Din datele prezentate mai sus, se observă că la 31.12.2017 cel mai ridicat număr se înregistrează în rândurile persoanelor din categoria de vârstă 40-49 ani (28.1%), urmat de categoria cuprinsă între 30-39 ani (23,1%). În cadrul sesiunii informare și consiliere profesională, se va observa că aceste două categorii de vârstă au nivel de ocupabilitate "Foarte greu" și "Greu".

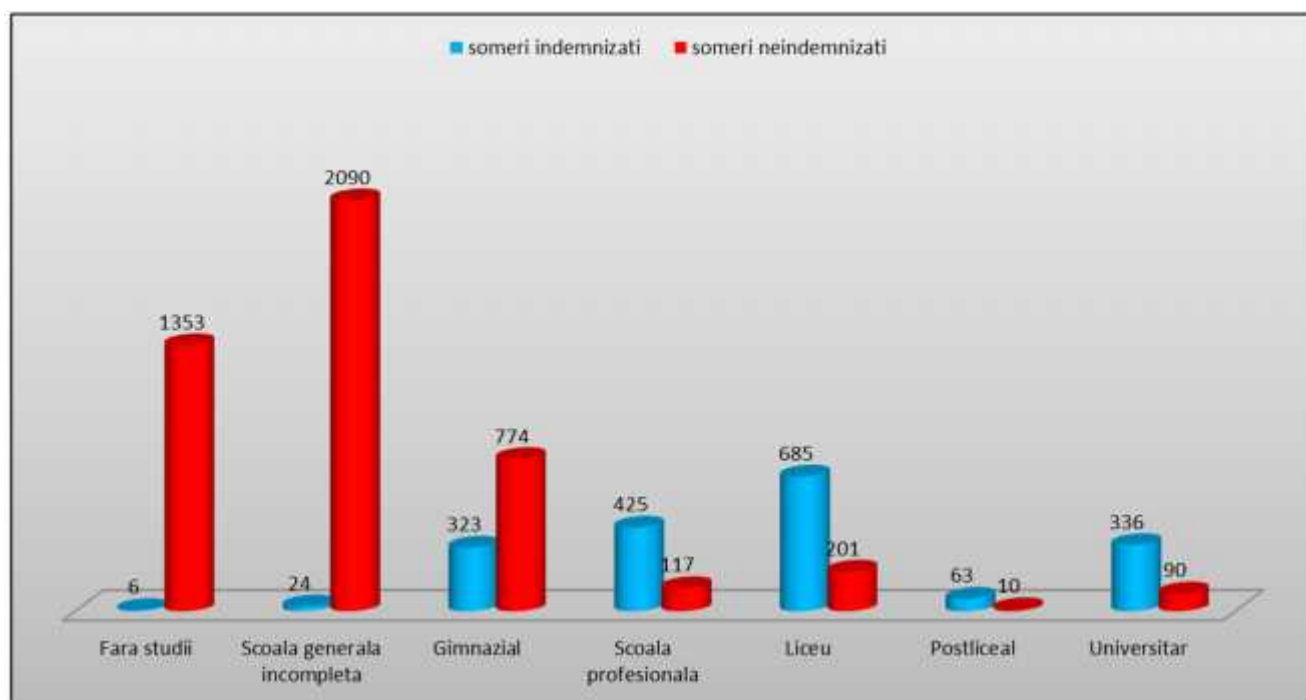


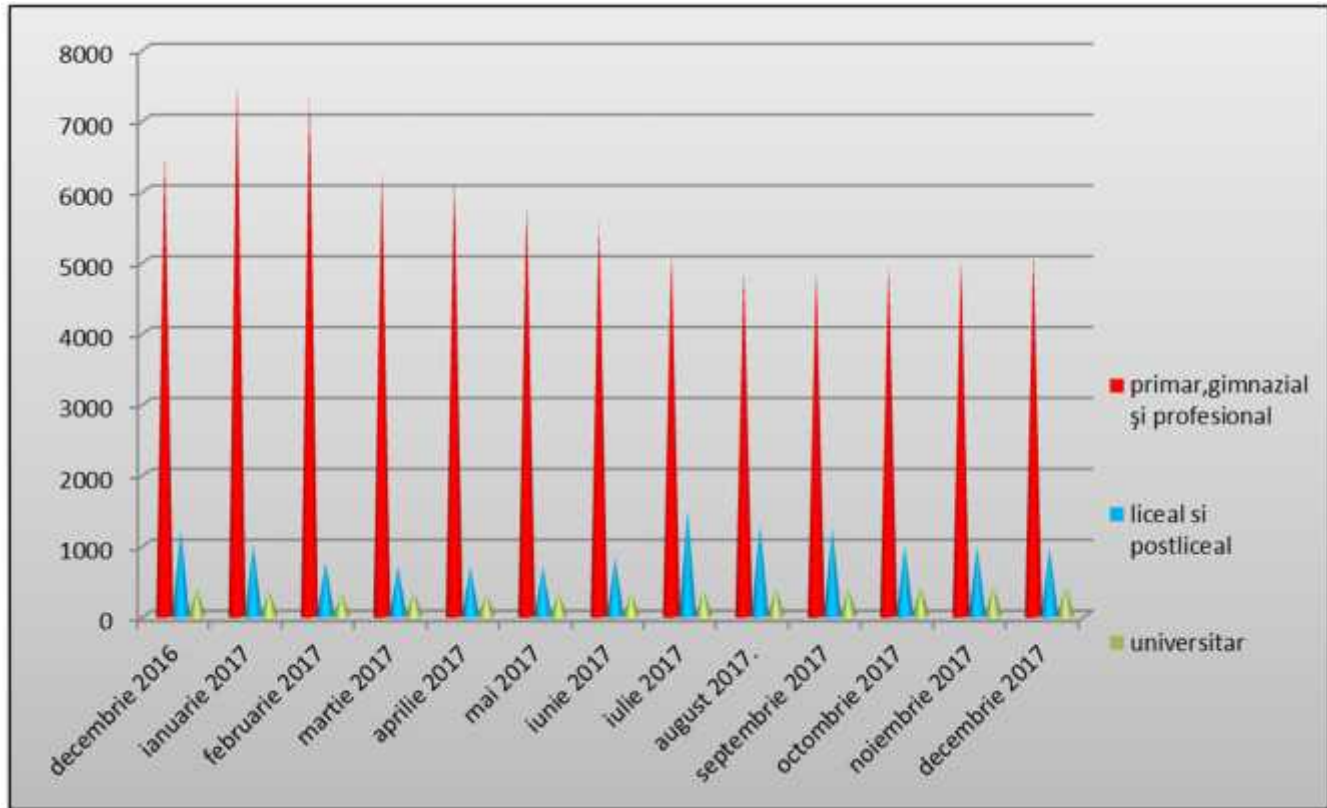
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

Numărul șomerilor înregistrați pe nivel de pregătire profesională

	decembrie 2016	ianuarie 2017	februarie 2017	martie 2017	aprilie 2017	mai 2017	iunie 2017	iulie 2017	august 2017.	septembrie 2017	octombrie 2017	noiembrie 2017	decembrie 2017
primar, gimnazial și profesional	6547	7521	7347	6285	6178	5800	5556	5124	4875	4875	4945	5049	5112
liceal și postliceal	1221	1007	771	710	693	701	816	1493	1287	1253	994	983	959
universitar	387	347	309	322	313	309	310	357	381	379	414	418	426
TOTAL	8155	8875	8427	7317	7184	6810	6682	6974	6543	6507	6353	6450	6497

Referitor la structura omajului după nivelul de instruire, șomerii cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional constituie ponderea cea mai mare a persoanelor care se adresează agenției noastre în vederea identificării și ocupării unui loc de muncă. La data de 31.12.2017 ponderea acestor persoane în numărul total de șomeri este de 78,6%. Șomerii cu nivel de instruire liceal și postliceal reprezintă 14,7%, iar cei cu studii universitare doar 6,7%.





III. MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII CU FINANȚARE DIN BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU OMĂJ

III.1. INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

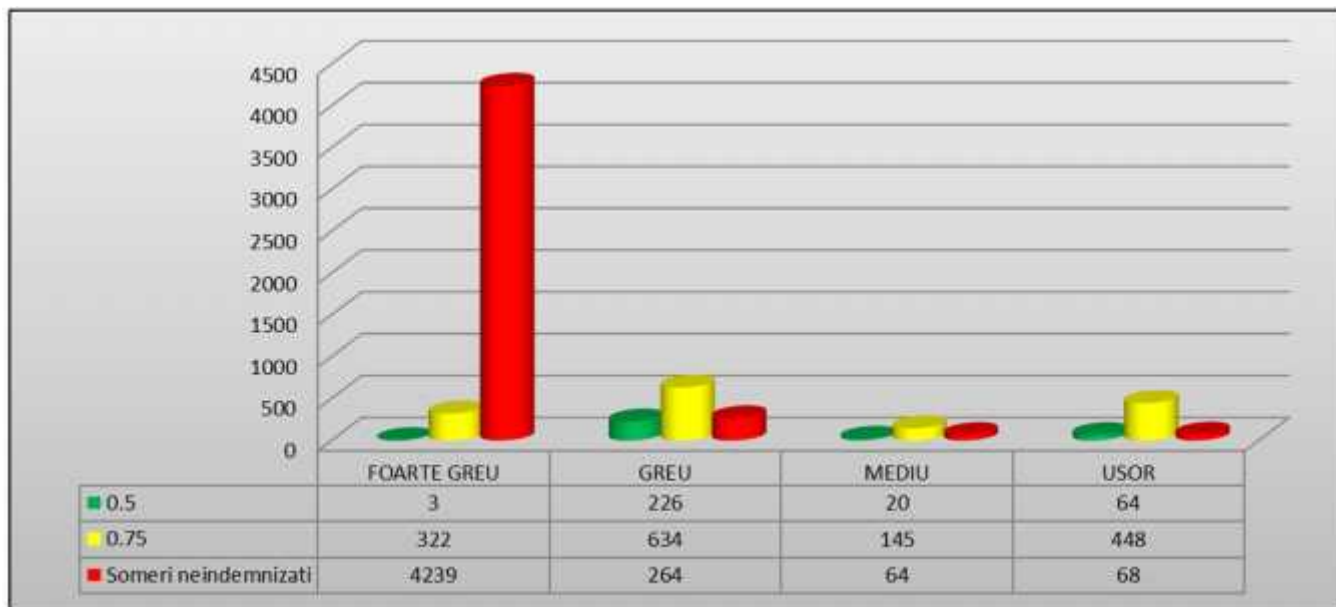
Pe parcursul anului 2017 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agenției județene 8.100 persoane nou înregistrate iar 1.712 persoane au revenit la alte acțiuni de consiliere. Din cele 8.100 persoane nou înregistrate, informate și consiliate un procent de 47,5% au fost femei. Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 586 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională și 1.121 persoane au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională.

În conformitate cu noile modificări legislative, pe parcursul anului 2017 un accent deosebit s-a acordat activității de profilare și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil. Până la data de 31.12.2017 au fost aplicate un număr total de 15.381 chestionare Holland din care 3.373 persoanelor sub 25 ani, astfel tuturor persoanelor în căutarea unui loc de muncă li s-a stabilit nivelul de ocupabilitate.

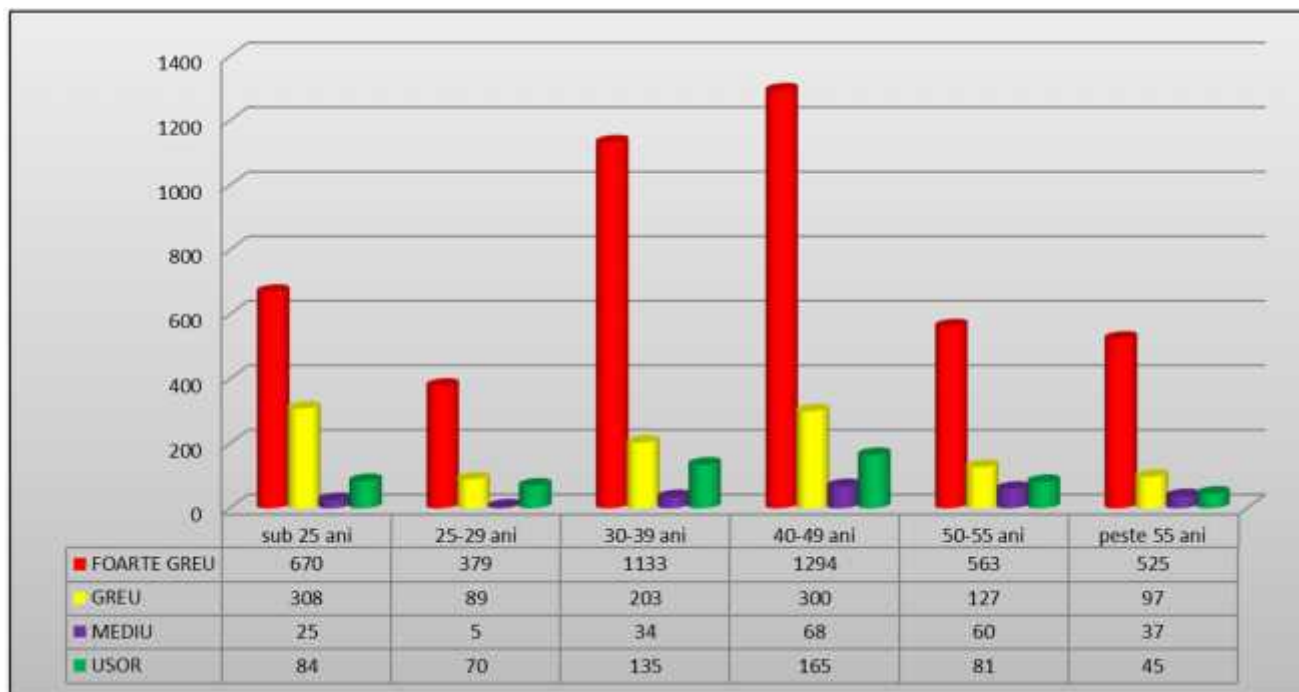
AGENCIJA JUDEJAN PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BIHOR

Am realizat o analiză privind nivelul de ocupabilitate pe tip de indemnizație, pe categorii de vârstă și pe nivel de studii și situația este prezentată mai jos

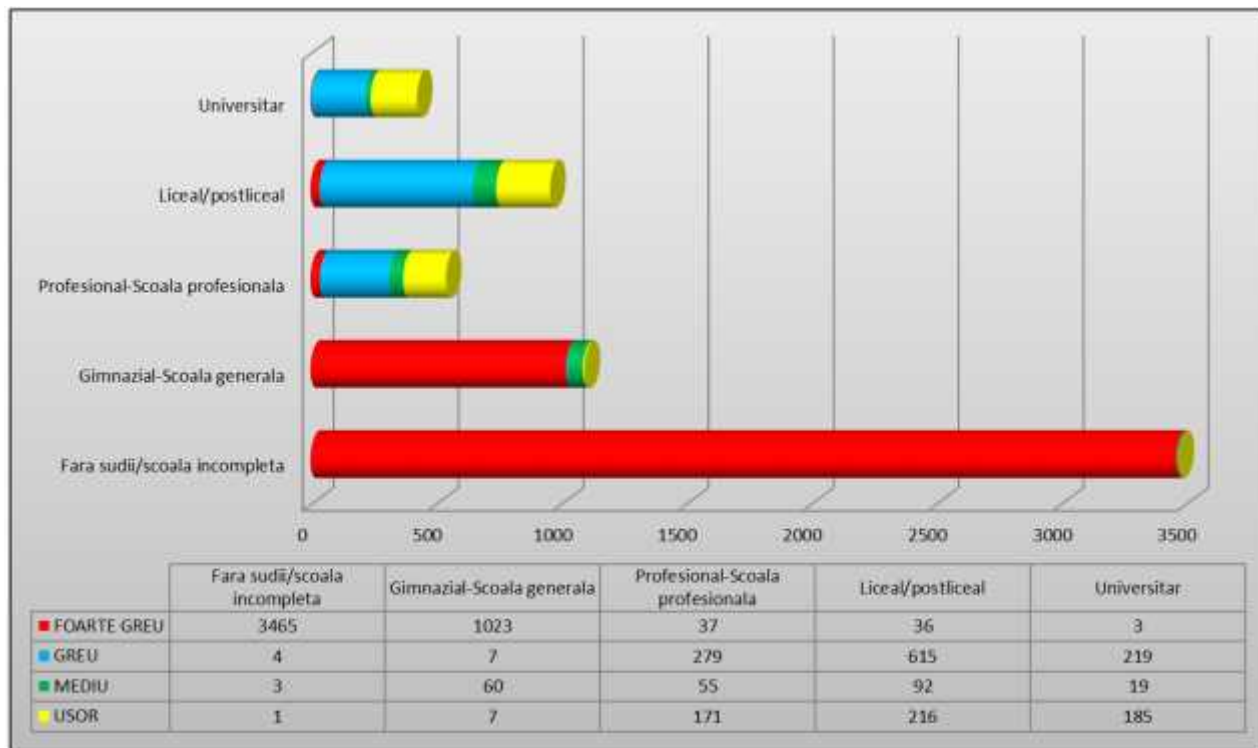
- Pe tip de indemnizație



- Pe categorii de vârstă



- Pe nivel de studii



Concluzii:

- Nivel de ocupabilitate **"FOARTE GREU"** - caracteristic persoanelor aflate în evidență ca omieri fără drept de indemnizație (beneficiari venit minim garantat), cu vârsta cuprinsă între 40-49 ani și care nu au studii/coală incompletă
- Nivel de ocupabilitate **"GREU"** - caracteristic persoanelor aflate în evidență ca omieri beneficiari de indemnizație de omaj- 75%, cu vârsta sub 25 ani dar aproximativ egal cu cei cu vârsta între 40-49 ani și care au studii liceale/postliceale
- Nivel de ocupabilitate **"MEDIU"** - caracteristic persoanelor aflate în evidență ca omieri beneficiari de indemnizație de omaj- 75%, cu vârsta între 40-49 ani dar aproximativ egal cu cei cu vârsta între 50-55 ani și care au studii liceale/postliceale
- Nivel de ocupabilitate **"USOR"** - caracteristic persoanelor aflate în evidență ca omieri beneficiari de indemnizație de omaj- 75%, cu vârsta între 40-49 ani dar aproximativ egal cu cei cu vârsta între 30-39 ani și care au studii liceale/postliceale

III.2. MEDIEREA MUNCII

În anul 2017 au fost cuprinse în servicii de mediere 8.769 persoane și au fost încadrate în muncă 3.894 persoane din care 3.039 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 687 persoane cu contract de muncă pe perioadă determinată.

În anul 2017, au fost înregistrate în baza de date a agenției un număr de 5.930 intrări noi de locuri de muncă vacante declarate de angajatori. Aceste locuri de muncă au fost disponibile pe piața a forței de muncă și ele au fost identificate prin situațiile de locuri de muncă și prin canalele transmise agenției pe toate canalele de comunicare.

Locurile de muncă comunicate de angajatori au confirmat orientarea județului dar mai ales a Municipiului Oradea spre activități în domeniu tehnic de la ingineri de producție la operatori cu comandă numerică sau roboți industriali.

Pentru persoane cu studii superioare, locurile de muncă vacante au cuprins o paletă foarte largă de meserii de la ingineri, economiști, analiști calitate/cumpărări, programatori, administratori rețele, inspector resurse umane/SSM, consilieri vânzări la cadre didactice în învățământul universitar:

Cele mai multe locuri de muncă comunicate au fost pentru persoane cu studii liceale sau profesionale (60%) cu pondere în activitatea de comerț, servicii și turism, urmate de cele în domeniu tehnic și cele din domeniu medical. Meseriile solicitate pe piața forței de muncă au fost: lucrători comerciali, vânzător, casieri, agenți securitate, bucătar/ajutor bucătar, ospătar/ajutor ospătar, camerista, asistenți medicali, operatori producție/roboți industriali/componente electronice, lacatus mecanic, tehnicieni, electrician întreținere, sudor

Din numărul total de locuri de muncă intrate în anul 2017, 27,5 % sunt oferite pentru munci necalificate iar condițiile de studii comunicate de angajatori au fost studii liceale sau școală generală :

- ✓ Muncitori necalificați în industria ușoară (industria confecțiilor sau articole din piele și înlocuitori)
- ✓ Manipulant marfă
- ✓ Montator subansamblă
- ✓ Lucrător bucatărie.

III.3. FORMARE PROFESIONALĂ

Formarea profesională a adulților se realizează după o procedură standard bine stabilită și este o măsură activă de combatere a omajului, care asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale, prin inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea realizării mobilității și (re)integrării acestora pe piața forței de muncă.

În anul 2017, AJOFM Bihor a organizat un număr de 30 programe de formare profesională pentru un număr total de 586 persoane din care 392 femei. De asemenea pe parcursul anului 2017 au fost continuate 8 programe de formare profesională demarate în anul 2016 pentru un număr de 150 persoane astfel 736 persoane au fost cuprinse în programe de formare profesională pe parcursul anului 2017.

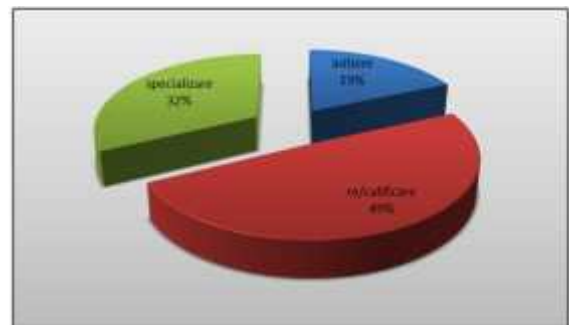
AGENCIJA JUDEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

TOTAL PROGRAME : 38 din care : 8 cursuri de inițiere
20 cursuri de re/calificare
10 cursuri de perfecționare/specializare

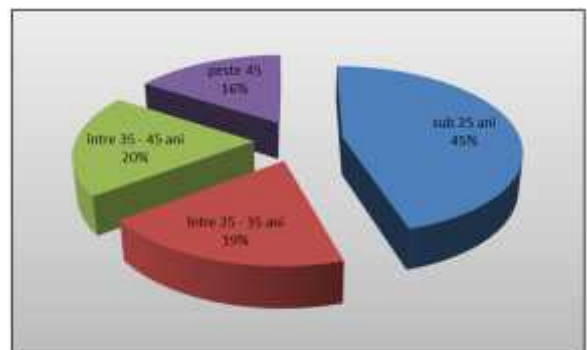
Conform Planului de formare profesională realizat pe anul 2017 structura persoanelor care au participat la programele de formare profesională se prezintă după cum urmează :

- ✓ pe categorii de beneficiari:
 - someri indemnizați= 519 persoane
 - someri neindemnizați= 217 persoane

- ✓ pe forme de pregătire:
 - programe de inițiere = 135 persoane
 - programe de recalificare = 363 persoane
 - programe de specializare=238 persoane



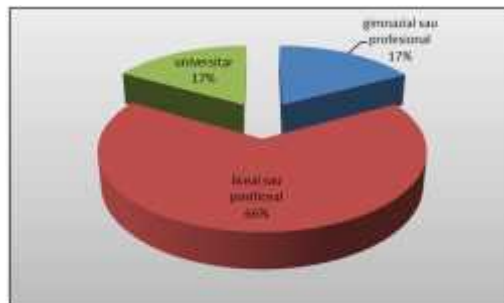
- ✓ pe categorii de vârstă :
 - sub 25 ani = 334 persoane
 - între 25 - 35 ani = 142 persoane
 - între 35 - 45 ani = 143 persoane
 - peste 45 ani = 117 persoane



AGENCIJA JUDEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

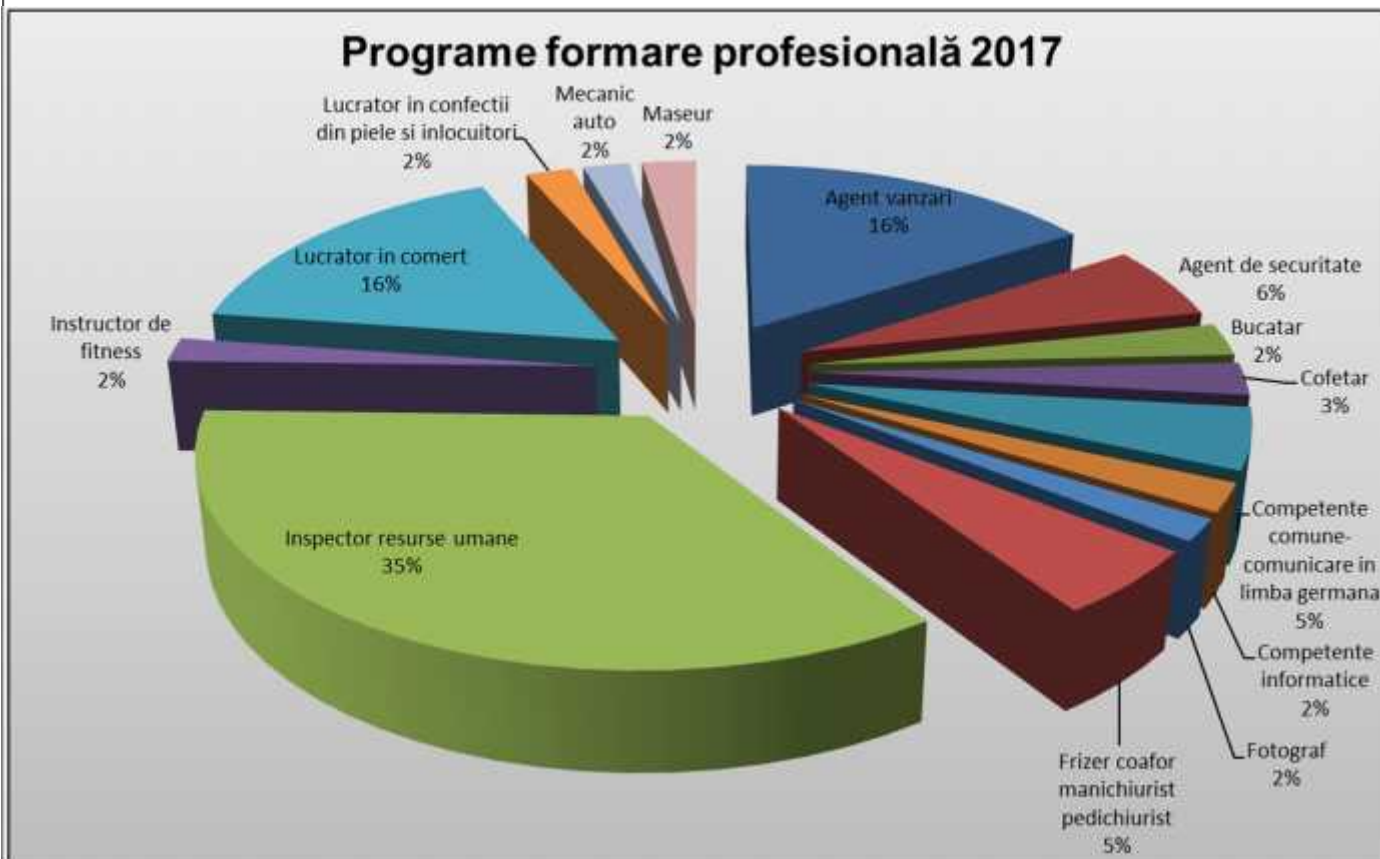
✓ pe nivel de studii:

- primar , gimnazial sau profesional = 126 persoane
- liceal sau postliceal = 487 persoane
- universitar = 123 persoane



TOTAL ANGAJARI 2017-absolventi programe de formare profesionala desfasurate în perioada 2016-2017

TOTAL ANGAJARI 2017	341
programe incepute in 2016 si finalizate în 2016 aflate in monitorizare	157
programe incepute in 2016 si finalizate în 2017 aflate in monitorizare	70
programe incepute in 2017 si finalizate în 2017	114



AGENDA JUDEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ BIHOR

III.4. STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ABSOLVENȚILOR INSTITUȚIILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

a) Subvenționarea încadrării în muncă a absolvenților

Pentru acordarea acestor facilități în cursul anului 2017 au fost încheiate 243 convenții pentru subvenționarea încadrării în muncă a unui număr de 284 absolvenți din care:

- 17 absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- 114 absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- 153 absolvenți de învățământ superior.

Lunar au fost preluate și verificate documentele prevăzute de lege în vederea acordării subvențiilor, atât pentru convențiile încheiate în anul 2017 cât și pentru cele încheiate în anul 2016 și a căror finanțare s-a derulat și în anul 2017. În urma monitorizării permanente a acestor convenții s-a constatat că unui număr de 37 absolvenți (13%) din cei 284 angajați în condițiile art.80 în cursul anului 2017 le-a încetat contractul de muncă din motive neimputabile angajatorului.

În cursul anului 2017 au fost înregistrate 43 cereri pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 84¹ pentru un număr de 46 absolvenți care au fost încadrați în munca în condițiile art. 80 și cărora le-au fost menținute raporturile de muncă un an sau doi după perioada obligatorie de 18 luni.

b) Acordarea de prime pentru absolvenți conform art. 73¹ al. 1

În cursul anului 2017 prin implementarea acestor prevederi legale s-au obținut următoarele rezultate:

- s-au acordat 75 prime conf. art. 73¹ al.(1) din care 52 pentru șomeri indemnizați și 23 pentru persoane fără drept de indemnizație;
- Tinerii beneficiari au avut următoarele nivele de instruire:
 - Profesional 1 persoană
 - Liceal 43 persoane
 - Universitar 31 persoane
 -

III.5. ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ȘOMERILOR ÎNAINTE DE EXPIRAREA PERIOADEI DE INDEMNIZARE

În scopul prevenirii omajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 587 șomeri, din care 309 femei.

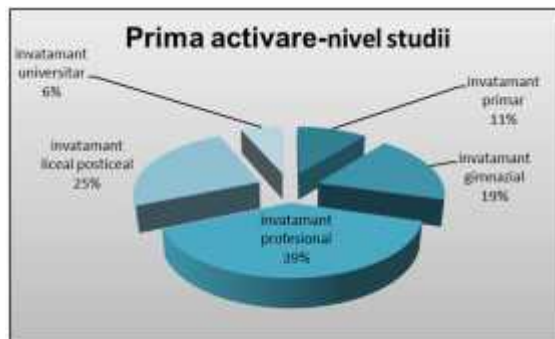
Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de omaj se prezintă astfel:

- 119 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 198 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 180 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 90 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupei de vârstă 25-35 ani ceea ce demonstrează că aceste persoane sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după intrarea în evidențele agenției.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

omerii înregistrați la AJOFM Bihor care nu beneficiază de indemnizație de omaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 500 lei, neimpozabilă. În anul 2017 s-au acordat prime de activare pentru un număr total de 835 omeri fără drept de indemnizație (47% pentru persoane din mediul rural).



III.6. ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A PERSOANELOR CU VÂRSTA DE PESTE 45 ANI, OMERI UNICI SUS ÎN TORII AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, OMERI CARE MAI AU CEL MULT 5 ANI PÂNĂ LA PENSIONARE, PERSOANE CU DIZABILITĂȚI, OMERI DE LUNGĂ DURATĂ SAU TINERI NEET

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, omeri în vârstă de peste 45 de ani, omeri care sunt prinși unici susținători ai familiilor monoparentale, omeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin în 18 luni.

Prin implementarea prevederilor art. 85 din lege în cursul anului 2017 au fost încheiate un număr de 340 convenții în vederea subvenționării încadrării în munca a unui număr de 535 de persoane din care:

- 501 someri cu vârsta de peste 45 ani;
- 9 someri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- 14 persoane cu handicap;
- 11 someri care mai au cel mult 5 ani până la pensionare.
- 24 omeri tineri NEET

Pentru a realiza integrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități, în anul 2017 au avut loc un număr de 31 de întâlniri cu reprezentanți ai altor instituții și organizații de profil.

În urma promovării serviciilor agenției, a derulării activităților de informare și consiliere în coli, în cursul anului 2017 au fost înregistrate un număr total de 70 persoane cu dizabilități din care 65% au fost cu dizabilitate mentală. Persoanele au beneficiat de consiliere individuală, de mediere și printr-o colaborare cu D.G.A.S.P.C. Bihor și a asociațiilor de profil, au fost ocupate 43 persoane.

În urma monitorizării permanente a convențiilor încheiate s-a constatat că un număr de 119 persoane (22%) din cei 535 angajați în condițiile art.85, în cursul anului 2017 le-a încetat contractual de muncă din motive neimputabile angajatorului.

III.7 ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ PRIN STIMULAREA MOBILITĂȚII FORȚEI DE MUNCĂ

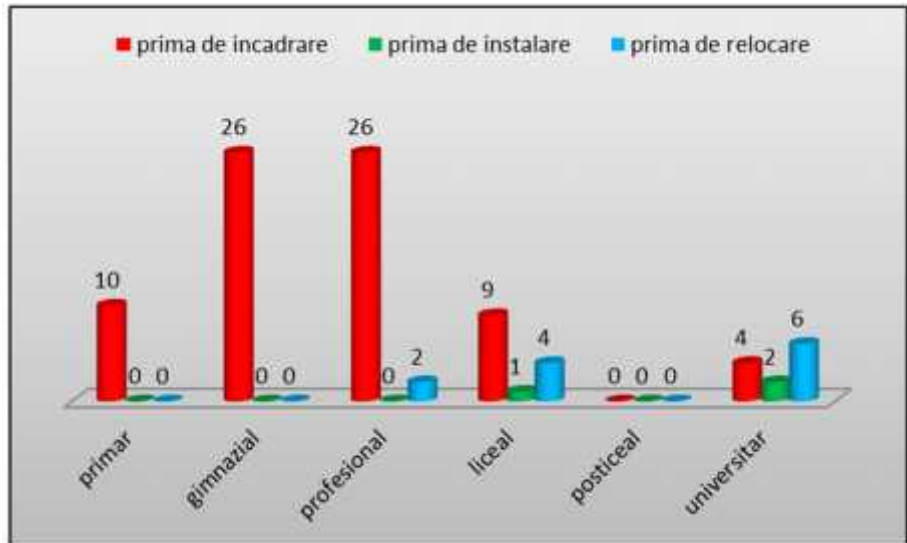
Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bihor și care s-au încadrat în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, au beneficiat de o primă de încadrare, neimpozabilă.

Persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM Bihor care s-au încadrează în muncă, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia au beneficiat de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru omaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Tip de masură	Total persoane încadrate	mediul de proveniență	
		mediul urban	mediul rural
Stimularea mobilității forței de muncă din care			
prima de încadrare	90	13	77
prima de instalare	75	5	70
prima de relocare	3	1	2
prima de relocare	12	7	5





III.8 ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A TINERILOR CU RISC DE MARGINALIZARE SOCIAL

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare social și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

În anul 2017, AJOFM Bihor a încheiat 24 contracte de solidaritate pentru tineri cu studii profesionale (19 persoane) și liceale (5 persoane) și din acestea 11 au fost încadrați în muncă, toți fiind omeri fără drept de indemnizație.

III.9 UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

Ucenicia reprezintă formarea profesională a persoanelor cu vârsta de minim 16 ani, realizată la locul de muncă, în baza unui contract de ucenicie.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fiind cel puțin:

- 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2 (cel puțin 360 de ore);
- 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3 (cel puțin 720 de ore);
- 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4 (cel puțin 1080 de ore).

AGENCIJA JUDEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTELOR DE MUNCĂ BIHOR

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile legii, beneficiază, la cerere, de o sumă în cuantum de 1.125 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de omaj pentru fiecare ucenic angajat în condițiile legii.

În anul 2017, un angajator a beneficiat de acest stimulente financiar pentru angajarea unui număr de 5 ucenici.

III.10 EFECTUAREA STAGIULUI PENTRU ABSOLVENȚII DE STUDII SUPERIOARE

Stagiarii sunt absolvenții de învățământ superior care au diplomă de licență sau echivalentă și, la debutul în profesie, se angajează cu contract individual de muncă pe un post conform specializării absolvite, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii. Durata perioadei de stagiu este de 6 luni, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.

Angajatorul care încheie un contract de stagiu, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, de o sumă în cuantum de 1.350 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de omaj.

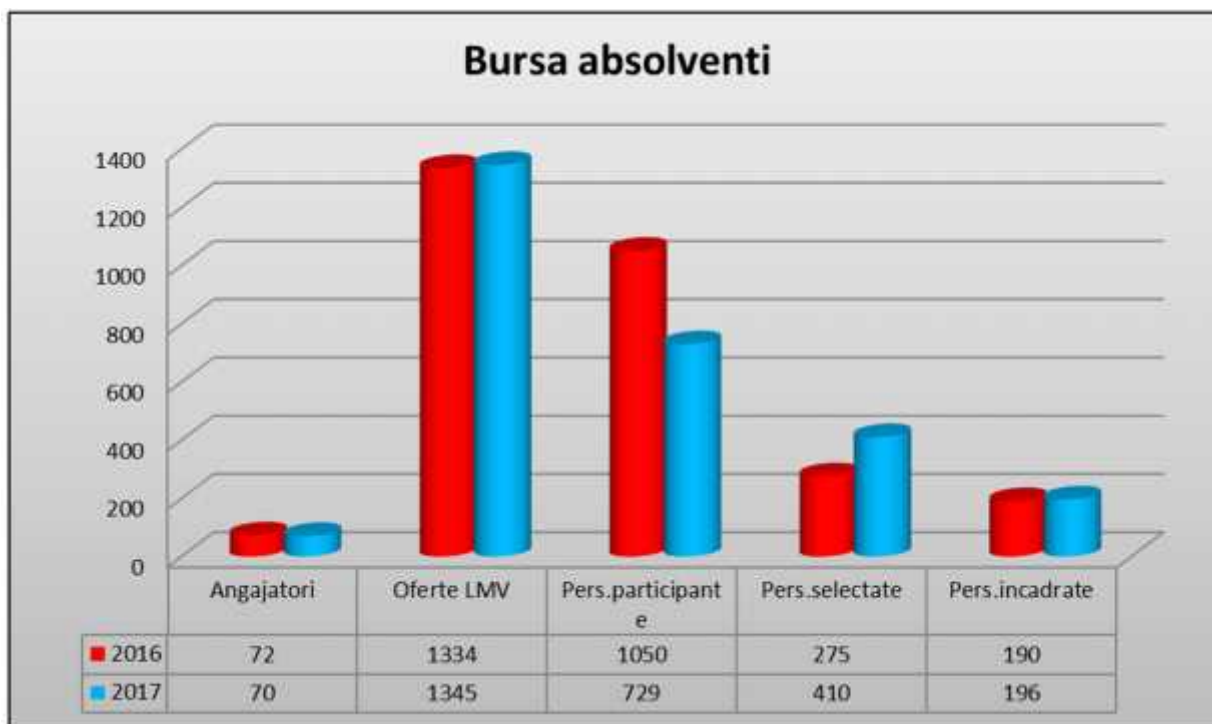
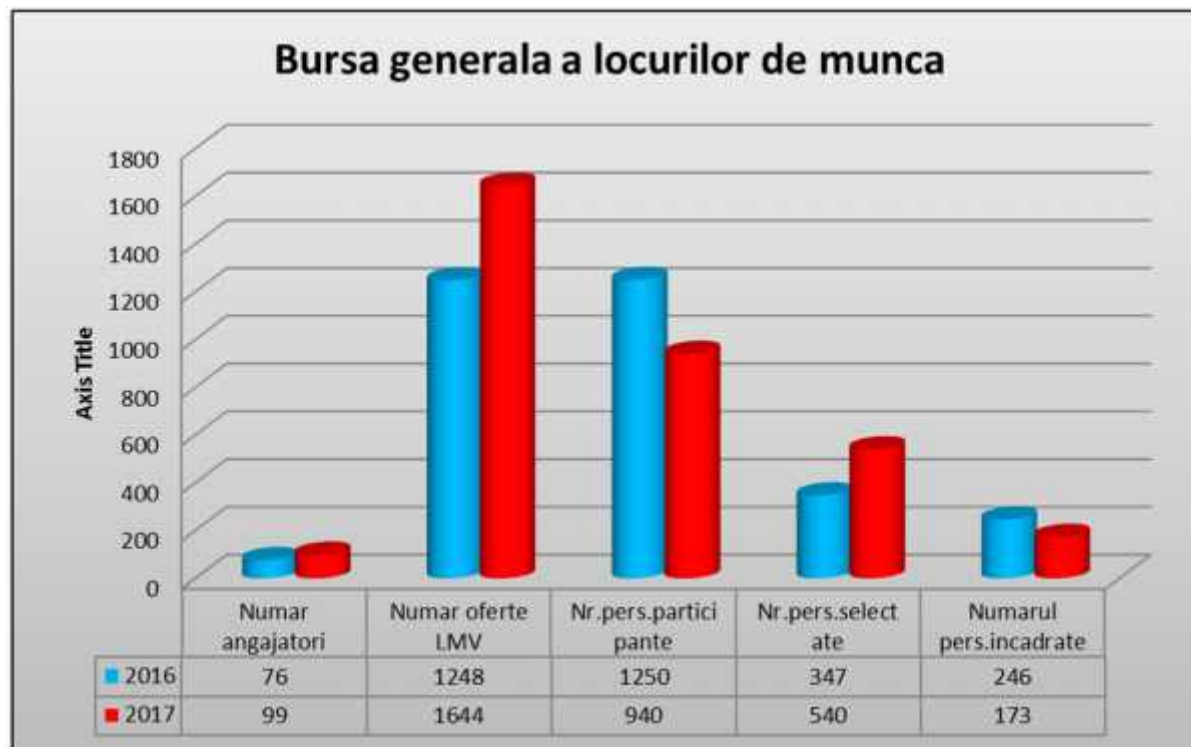
În anul 2017, un angajator a beneficiat de acest stimulente financiar pentru angajarea unui absolvent cu studii superioare.

III.11 ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANTELOR

În scopul obținerii subvenției prevăzute de Legea nr. 72/2007 pentru încadrarea în muncă a elevilor și studenților în perioada de vacanță, în anul 2017 au fost înregistrate 49 cereri pentru încheierea convențiilor prevăzute de această lege. Solicitățile au fost pentru 81 de persoane din care:

- 77 elevi;
- 4 studenți.

III.12 BURSA LOCURILOR DE MUNCĂ



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR

- ✓ Mini - bursa pentru muncitori necalificați și cu toate - ADA Fabric de Mobil SRL-Primăriile Borod, Vadu Criului, Lugău de Jos
- ✓ Mini - bursa pentru muncitori necalificați la ambalarea produselor - Meat Product International SRL-Primăriile Bătr, Tinca, Husășu de Tinca
- ✓ Mini - bursa locurilor de muncă organizată la solicitarea Macon SRL-Primăria Sâniob
- ✓ Mini - bursa locurilor de muncă organizată la solicitarea Eberspaecher SRL-Primăriile Bătr, Tinca
- ✓ Mini - bursa locurilor de muncă organizată la solicitarea Mondo Style Autroara SRL-Primăriile Tinca, Husășu de Tinca
- ✓ Mini - bursa locurilor de muncă în domeniile construcțiilor – Transmec Ro SRL și prelucrarea materialelor – Turnatoria Iberica SRL-Filiala din Marghita a Universității "Vasile Goldi "
- ✓ Mini - bursa locurilor de muncă în domeniul HORECA – Sind Tour Trading Hotel Muncel-Hotel Muncel Bile Felix
- ✓ Mini - bursa locurilor de muncă pentru persoanele care se liberează din penitenciar-Penitenciarul Oradea

Alte activități în parteneriat

- ✓ Târguri ale locurilor de muncă și formării profesionale organizatori-Top Expo
- ✓ Târgul de Cariere
- ✓ Târgul locurilor de muncă - organizat de Universitatea Oradea

IV. EURES ÎN MUNCA ÎN STRĂINĂȚATE

În anul 2017, un număr de 609 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat agenției (direct, prin e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost : Germania, Marea Britanie, Danemarca.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, cei mai mulți solicitanți de loc de muncă în statele europene au pregătire gimnazială, profesională, liceală. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru munca în agricultură, construcții, industria hotelieră, industria alimentară etc., Persoanele cu nivel de instruire postliceal sau cele cu nivel de instruire universitar de în pondere mai mică din numărul total al solicitanților (ingineri IT, ingineri diverse domenii).

Ca urmare a burselor locurilor de muncă desfășurate în țară dar și ca urmare a aplicațiilor individuale pe locurile de muncă vacante promovate pe portalul EURES România, sau pe portalul EURES Internațional, un număr de 12 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au comunicat găsirea unui loc de muncă ca urmare a activității de mediere desfășurată de consilierul EURES, numărul acestora este mult mai mare dar pentru că nu există obligativitatea legală de a comunica încheierea raporturilor de muncă, nu cunoaștem cu exactitate numărul total al angajaților.

Distribuția pe țări de destinație a celor 12 lucrători români care au comunicat consilierului EURES obținerea unui loc de muncă prin serviciile EURES este structurată în tabelul de mai jos:

AGENCIJA JUDEANĂ PENTRU OCUPAREA FORTELOR DE MUNCĂ BIHOR

Nr. persoane	Tara	Meseria	Durata contract	Varsta				Salariu brut/net	Sex M/F
				18-25	26-35	36-45	peste 45		
1	ANGLIA	Operator productie	nedeterminata		1			7,5 lire brut/ora	1B
2	GERMANIA	educatoare	nedeterminata		1	1		1800 euro net/luna	2F
2	ANGLIA	Ingrijitor persoane	nedeterminata			2		8 lire brut/ora	2F
1	ANGLIA	Asistent medical	nedeterminata			1		20000 lire brut/an	1B
1	SPANIA	Ambalator fructe	determinata			1		900-1200 euro net/luna	1F
1	ANGLIA	Ingrijitor persoane	nedeterminata			1		1500 lire brut/luna	1F
2	SLOVACIA	Lucrator in productie	nedeterminata		1	1		700 euro brut/luna	2F
1	ANGLIA	Ingrijitor persoane	nedeterminata	1				7,50 lire brut/ora	1F
1	UNGARIA	timplar	Determinata 5 luni				1	1300 forinti brut/ora	1B

Compartimentul EURES din cadrul AJOFM Bihor a desfășurat o campanie susținută de informare și comunicare asupra oportunităților de ocupare oferite de rețeaua EURES. Aceste campanii s-au desfășurat atât în unități de învățământ, viitorii absolvenți fiind informați despre oportunitățile și facilitățile pe care le poate oferi rețeaua EURES, cât și în mass-media: prin presa scrisă - 94 articole, audio-238 articole.

Pentru creșterea gradului de conștientizare a beneficiilor utilizării rețelei EURES în rândul solicitanților de locuri de muncă și angajatorilor dar și pentru identificarea de noi proiecte de cooperare cu alte instituții cu atribuții pe piața muncii, a fost organizată seminariile de informare la care au participat reprezentanții ai Camerei de Comerț și Industrie a României, sindicatelor și patronatelor, respectiv ai Inspecției Muncii, Primăriei și Instituției Prefectului județului Bihor. De asemenea au fost promovate serviciile EURES la Bursele generale ale locurilor de muncă desfășurate de AJOFM Bihor, precum și la Târgurile de Cariere organizate de Universitatea Oradea.

V. COMUNICARE ȘI PROMOVARE

În anul 2017 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor a continuat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului în activitățile sale.

AJOFM Bihor a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, vizibilitatea instituției fiind asigurată de directorul executiv prin 2.608 apariții în mass-media (presă scrisă, audio și TV) cu privire la următoarele teme:

- ✓ Rata șomajului
- ✓ Locuri de muncă vacante la nivelul județului
- ✓ Locuri de muncă vacante prin EURES
- ✓ Bursa Locurilor de Muncă
- ✓ Programe de formare profesională
- ✓ Măsurile active (Prima chirie, Ucenicia la locul de muncă, Stimulente financiare pentru angajatori, etc)
- ✓ Economie socială
- ✓ Înregistrarea în evidențele SPO
- ✓ Statistica și analiza pieței muncii

Alte activități de vizibilitate și promovare a agenției:

📺 Conferințe de presă

📺 Interviuri Radio/TV - teme: Rolul AJOFM în orientarea tinerilor pe piața muncii; Târgul locurilor de muncă și al formării profesionale; Bursa generală a locurilor de muncă; Măsurile active; Piața muncii; Ucenicia și stagiatura la locul de muncă; Mini burse; Programe de formare profesională; Școala a II-a ans.

📺 Participări la emisiuni Radio/TV - teme: Analiza activității instituției, proiecte viitoare; Piața muncii;

Măsurile active: prima de relocare; Măsurile active dedicate absolvenților; Ucenicia și stagiatura la locul de muncă; Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți.

📺 Mese rotunde cu angajatorii - teme: Aplicarea principiilor economiei sociale; Obligațiile legale pe care le au solicitanții de subvenții; Inserția persoanelor defavorizate.

📺 Campanii de informare

📺 Materiale publicitare (pliante, broșuri, buletine informative, fluturări, mape de prezentare) - 26.250 buc.

📺 Număr postări Facebook 387

O intensă activitate de comunicare se desfășoară și prin intermediul site-ului www.bihor.anofm.ro, care este o importantă sursă de informații atât pentru jurnaliști, cât și pentru publicul larg, interesat de serviciile oferite de agenție. Cea mai accesată secțiune a fost cea privind locurile de muncă vacante.

O modalitate modernă de promovare este pagina de Facebook a agenției facebook.com/ajofmbihor care, la această dată, are peste 7.000 aprecieri. Această pagină a încercat, ca în timpul cel mai scurt, să ofere informațiile tuturor vizitatorilor.

VI. BUGETUL ASIGURĂRIILOR PENTRU OMAGI

Măsura activă	Prevederea bugetar	Execuția bugetar la 31.12.2017	lei %
TOTAL GENERAL	19612550	19333644	98.58%
Cheltuieli de funcționare(salarii,chirii,utilitati,consumabile,altele)	2612550	2577913	98.67%
Fond garantare	46500	39999	86.02%
Investitii si reparatii	5000	4998	99.96%
MASURI PASIVE	12094000	11945428	98.77%
Plata indemnizatie somaj si contributii aferente	12094000	11945428	98.77%
MASURI ACTIVE	4854500	4765306	98.16%
PERSOANE JURIDICE	4572000	3416191	74.72%
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca absolventi		1453405	
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca persoane provenite din categorii defavorizate		1714916	
Acordarea de subventii ang.care mentin rap.de munca cel mult 2 ani		188076	
PLI conform Legea 72/2007		59794	
PERSOANE FIZICE		1349115	
Completarea veniturilor salariale		433118	
PLI pentru stimularea absolventilor		414630	
Prima de incadrare		37000	
Prima de stimulare		15672	
Prima de activare		352424	
Prima de relocare		9534	
PLI pentru stimularea mobilitatii fortei de munca		301709	
Prima de incadrare		282959	
Prima de instalare		18750	
Formare profesional	77000	64432	83.68%
Bursa locurilor de munca	20000	19992	99.96%
Stimularea angajatorilor care incadreaza in munca in baza contractelor de solidaritate	185500	115234	62.12%

VII. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PE ANUL 2017

Nr. ind.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	% sau valoare programată luna decembrie 2017	Realizat la data de 31.12.2017		punctaj indicator	punctaj realizat
				Valoare	%		
1	I. Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori înregistrate de AJOFM	75%	75%		64	1	0.85
2	II. Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența AJOFM aflate în căutarea unui loc de muncă	35%	35%		20.5	1	0.59
3	III. Rata de participare a somerilor la cursuri de formare profesională (R-PCF)	12%	12%		9.20	1	0.77
4	IV. Ponderea participării femeilor la cursuri de formare profesională (PPF-CFP)	55%	55%		67	1	1.00
5	V. Rata de participare la măsuri active a somerilor	100%	100%		100	1	1.00
6	VI. Rata de participare a somerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:						
6 a)	Rata de participare a somerilor tineri la măsuri active în primele 4 luni de la înregistrare	100%	100%		98	0.5	0.49
6 b)	Rata de participare a somerilor adulți la măsuri active în primele 6 luni de la înregistrare	75%	75%		75	0.5	0.50
7	VII. Ponderea tinerilor sub 25 ani care ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie sau încheie un contract de stagiu în primele 4 luni de la înregistrare - din total tineri sub 25 ani PGT25	70%	70%		72	1	1.00
8	VIII. Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active:						
8 a)	în termen de 3 luni de la participarea la o măsură activă	20%	20%		33	0.75	0.75
8 b)	în termen de 6 luni de la participarea la o măsură activă	25%	25%		30	0.75	0.75
9	IX. Ponderea persoanelor din grupurile cu nevoi speciale care beneficiază de servicii de informare, consiliere și orientare profesională în numărul total de persoane din grupurile cu nevoi speciale din evidența AJOFM	65%	65%		81	0.5	0.50
10	IX. Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de FP la 6 și 12 luni de la absolvire						
10 a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	30%	30%		30	0.5	0.50
10 b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40%	40%		40	0.5	0.50
TOTAL PUNCTAJ LUNAR						10.0	9.20